



COMUNE DI RIVA PRESSO CHIERI
Città Metropolitana di Torino

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale
numero 35 del 28/05/2026

OGGETTO: Piano Integrato di attività e organizzazione 2026/2028 I modifica. Modifica alla sez. 3 "Organizzazione e capitale umano".

L'anno DUEMILAVENTISEI addì VENTOTTO del mese di MAGGIO alle ore 17:55, si è riunita presso la sede istituzionale dell'ente, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
PEROTTI MASSIMO - SINDACO	Si
VITTONI SILVIO - VICE SINDACO	Si
PERTUSIO CRISTIANO - ASSESSORE	Si
FAZZARI FRANCESCA - ASSESSORE	No
COSTANZO MARIA GABRIELLA - ASSESSORE	Si
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Assume la presidenza il Sig. PEROTTI MASSIMO – Sindaco.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (articolo 97 comma 4 lettera a) del Decreto Legislativo. 18.08.2000 numero 267) il Segretario dott. Abbate Maurizio.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta numero 34 del 25/05/2026, avente ad oggetto "Piano Integrato di attività e organizzazione 2026/2028 I modifica. Modifica alla sez. 3 "Organizzazione e capitale umano".", di pari oggetto al presente verbale qui di seguito riportata:

"Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che "per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190";

Tenuto conto di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, comma 1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, D.lgs. 30 marzo 2001, n.165;

3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e comma 1-ter, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;

5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;

6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, commi 2, e 6;

Viste e richiamate integralmente:

- la propria deliberazione n. 18 del 26.03.2026, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e smi";

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 29.04.2026, avente ad oggetto "Esame ed approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2025";

Considerato che il Comune di Riva presso Chieri, alla data del 31/12/2025 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2026-2028 si è tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022 concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

Viste le indicazioni presenti nelle sotto sezioni 3.3 "piano triennale dei fabbisogni di personale", 3.3.1 "rappresentazione della consistenza di personale" e 3.3.2 "programmazione strategica delle risorse umane", e 3.3.3. "strategia di copertura del fabbisogno" aggiornate alla luce dei dati del

rendiconto 2025, come di seguito allegate al presente atto al fine di costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che le predette sotto sezioni costituiscono aggiornamento della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 e sono state predisposte nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti di dimensioni organizzative analoghe a quelle del Comune di Riva presso Chieri ed alla luce degli elementi specifici attuali che caratterizzano la realtà amministrativa locale;

Ritenuto altresì opportuno modificare l'allegato B al PIAO 2026/2028 relativo agli obiettivi di performance:

- a) integrando gli obiettivi del settore polizia locale e commercio in relazione ai profili formativi;
 - b) posticipando il target dell'obiettivo del settore tecnico e tecnico manutentivo, edilizia pubblica relativo alla valorizzazione di piazza III Millennio;
- come indicato nella tabella obiettivi di performance 2026/2028 allegata al presente atto;

Vista l'asseverazione rilasciata dall'Organo di revisione del rispetto degli equilibri di bilancio 2026/2028 in relazione alla programmazione del fabbisogno di personale indicata all'interno del predetto aggiornamento della Sezione Organizzazione e capitale umano del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, come si evince dal parere n. 10/2026 del 26.05.2026 conservato al prot. n. 4689 del 28.05.2026;

Dato atto che il nucleo di valutazione ha validato gli obiettivi di cui sopra come da nota prot. n. 4876 del 28.05.2026;

Considerato che l'aggiornamento del PIAO 2026/2028 non muta la programmazione del fabbisogno 2026/2028 già oggetto di informazione prevista dal contratto collettivo nazionale precedentemente alla deliberazione di giunta comunale 18 del 26.03.2026;

Visti il parere tecnico favorevole in merito alla regolarità tecnica del presente provvedimento espresso dal segretario comunale e dalla responsabile del settore affari generali e servizi alla persona ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267, secondo rispettiva competenza;

Visti il parere contabile favorevole in merito alla regolarità contabile del presente provvedimento espresso dalla responsabile del settore finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Considerato quanto disposto da:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

In considerazione di tutto quanto sopra indicato il Sindaco propone che la Giunta comunale

DELIBERI

- 1) **di approvare**, per tutto quanto indicato in premessa da intendersi qui integralmente richiamato:
 - a) l'aggiornamento delle sottosezioni 3.3 "*piano triennale dei fabbisogni di personale*", 3.3.1 "*rappresentazione della consistenza di personale*", 3.3.2 "*programmazione strategica delle risorse umane*" e 3.3.3. "*strategia di copertura del fabbisogno*" facenti parte della sezione 3 "*organizzazione e capitale umano*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 come di seguito allegate al presente documento al fine di costituirne parte integrante e sostanziale;
 - b) l'aggiornamento degli obiettivi di performance 2026/2028 come da specifica tabella di seguito allegata al presente documento al fine di costituirne parte integrante e sostanziale;

- 2) **di stabilire** che con l'approvazione degli aggiornamenti di cui al precedente punto 1 si modificano:
 - a) la Sezione Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 di cui al PIAO 2026/2028, approvato con deliberazione di Giunta comunale 18 del 26.03.2026;
 - b) l'allegato obiettivi di performance 2026/2028 richiamato nella sezione 2.2 di cui al PIAO 2026/2028, approvato con deliberazione di Giunta comunale 18 del 26.03.2026;
- 3) **di dare mandato** alla responsabile del Settore Affari generali e servizi alla persona di provvedere alla pubblicazione dell'aggiornata Sezione Organizzazione e Valore Umano del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028:
 - nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali",
 - nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Dotazione organica";
 - nel portale P.I.A.O. del Dipartimento della Funzione pubblica;
- 4) **di dare mandato** alla responsabile del Settore Affari generali e servizi alla persona di provvedere alla pubblicazione dell'aggiornata Sezione Performance del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028:
 - nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "performance", sottosezione di secondo livello "Piano performance",
 - nel portale P.I.A.O. del Dipartimento della Funzione pubblica;
- 5) **di demandare** alla responsabile del Settore finanziario dell'ente la trasmissione dell'aggiornamento della Sezione Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, corrispondente al piano dei fabbisogni di personale al S.I.C.O. entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001;
- 6) **di disporre** che in conformità all'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267, la presente deliberazione, contestualmente all'affissione dell'albo pretorio on-line, sia trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari;
- 7) **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. 267/200, al fine di permettere l'immediata operatività della Sezione Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 e della sezione 2.2 Performance oggetto di modifica con la presente deliberazione."

Visti i pareri resi ai sensi dell'articolo 49, del Decreto Legislativo 267/2000;

Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento per le motivazioni in essa contenute;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi di legge in forma palese

DELIBERA

di approvare la proposta presentata relativa a: Piano Integrato di attività e organizzazione 2026/2028 I modifica. Modifica alla sez. 3 "Organizzazione e capitale umano".

Successivamente, con ulteriori voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi di legge la deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo. 18/08/2000 numero 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Perotti Massimo

Il Segretario Comunale
Abbate Dott. Maurizio

(documento firmato digitalmente)

(documento firmato digitalmente)