

AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025 (DECORRENZA 01/01/2025)

LA RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante *“Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti locali”*;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;
- gli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l’istituto della progressione economica all’interno della categoria prevedendo l’adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- il C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali 2019-2021 stipulato il 16 novembre 2022 che ha sostituito alle categorie un nuovo modello di classificazione del personale in aree ed ha attribuito a ciascuna nuova area di inquadramento un numero massimo di *“differenziali stipendiali”* che si configurano come progressioni economiche all’interno delle aree;
- l’art. 14 del medesimo contratto stipulato in data 16 novembre 2022, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico del Fondo delle risorse decentrate e si disciplina la procedura per l’attribuzione delle stesse;

Preso atto che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 84 dell’11 novembre 2023 era formulato apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla stipula del contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025, a seguito del quale si teneva un incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in relazione, tra l’altro, all’istituto delle progressioni economiche quale strumento di valorizzazione del maggior grado di competenza professionale acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, come disciplinate dal nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali;
- con Deliberazione della Giunta comunale 92 del 7 dicembre 2023, si prendeva atto dell’esito dell’incontro ed in relazione ai differenziali economici si prevedeva la seguente linea di indirizzo *“Per ogni annualità di vigenza del CCI sarà possibile effettuare progressioni all’interno delle aree nella misura massima del 40-45% rispetto al numero complessivo dei dipendenti in servizio presso l’ente e per una percentuale massima del 50% del personale”*;
- con determinazione del Responsabile dell’Area Finanziaria e personale n. 460 del 06.11.2025 veniva costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili dell’anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 28.11.2025 veniva autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo economico del personale non dirigente anno 2025 nell’ambito del CCI 2023/2025 (ipotesi sottoscritta in data 10/11/2025);
- in data 28/11/2025 veniva sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo economico del personale non dirigente anno 2025 nell’ambito del CCI 2023 – 2025 nel quale si prevede per l’anno 2025 l’attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali:
 - n. 0 (zero) all’interno dell’Area degli Operatori;
 - n. 0 (zero) all’interno dell’Area degli Operatori esperti;
 - n. 2 (due) all’interno dell’Area degli Istruttori;
 - n. 2 (due) all’interno dell’Area dei Funzionari;
- con determinazione della Responsabile del settore affari generali e servizi alla persona, in qualità di Responsabile della gestione giuridica del Personale, n. 72 del 19/02/2026 è stato approvato il presente avviso di selezione per l’attribuzione dei differenziali stipendiali a

decorrenza dal 01.01.2025;

Rende noto

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Riva presso Chieri, che verrà attribuita con decorrenza dal 01/01/2025, nel numero dei differenziali indicati per ciascuna area professionale, come di seguito riportati, in relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura in servizio alla stessa data:

Numero differenziali stipendiali attribuibili con decorrenza dal 01/01/2025

Area degli Istruttori	= 2 differenziale (su 5 dipendenti)
Area dei Funzionari	= 2 differenziali (su 4 dipendenti)

Parteciperanno alle selezioni tutti i dipendenti che avranno presentato domanda di partecipazione alla selezione a mani al protocollo dell'ente ovvero a mezzo PEC all'indirizzo: comune.rivapressochieri@postecert.it.

La manifestazione di interesse dovrà pervenire al Comune di Riva presso Chieri entro il termine delle ore 23:59 di 13/03/2026, termine perentorio, (farà fede il timbro dell'Ufficio Protocollo accettante o la data di avvenuta consegna della PEC).

La mancata sottoscrizione dell'istanza comporta l'irricevibilità della stessa.

Si precisa che in caso di utilizzo della modalità di invio telematico (PEC), i documenti contenuti nella stessa in formato digitale potranno essere sottoscritti digitalmente mentre i documenti nativi analogici con firma autografa, a seguito di loro scansione, dovranno essere corredati da copia del documento di identità in corso di validità.

La PEC inoltre dovrà riportare quale oggetto dell'invio "Istanza per la partecipazione alle procedure selettive per l'attribuzione dei stipendiali differenziali"

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Riva presso Chieri alla data di avvio della procedura oppure al 31 dicembre dell'anno precedente la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo ovvero al 31/12/2023;
- non avere beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si terrà conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate (comprese quelle effettuate in virtù dei C.C.N.L. previgenti) e della data di decorrenza della nuova progressione economica (1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo);
- essere in possesso alla data del 31 dicembre 2024 di un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nel Comune di Riva presso Chieri;
- eventuali dipendenti assunti tramite procedura di mobilità possono concorrere alla progressione orizzontale solo dopo aver maturato almeno 12 mesi di servizio presso l'ente prima della data di attribuzione del differenziale stipendiale, fermo restando il requisito complessivo di anzianità di servizio di 24 mesi maturato presso Pubbliche Amministrazioni;
- non aver riportato, nel biennio antecedente alla scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di progressione economica di cui al presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, fossero in corso procedimenti disciplinari il dipendente verrà ammesso con riserva e si applicherà quanto previsto dall'art. 14, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 16/11/2022.

In linea al CCI 2023/2025 vigente presso l'ente, rinvenibile tra l'altro nella banca dati contratti integrativi dell'ARAN, ed al quale si rinvia, ad ogni dipendente partecipante alla selezione verrà attribuito un punteggio in relazione alle risultanze sia della media del punteggio della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è stata adottata la decisione di attivazione dell'istituto di attribuzione dei differenziali stipendiali sia della valutazione dell'esperienza professionale, con esclusione delle annualità considerate in precedenti progressioni economiche. Nel caso di dipendenti che nel triennio di riferimento abbiano prestato servizio in enti diversi, si potrà tenere conto dell'esperienza professionale acquisita in altri enti come autocertificata dal dipendente.

Criteri per la definizione delle graduatorie

Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni di performance individuale del triennio sarà riproporzionato su base 60.

Inizialmente:

- per i dipendenti non incaricati di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione la valutazione relativa alla performance avviene rapportando il punteggio della performance individuale pari al massimo teorico di 225 su base 100;
- per gli incaricati di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione la valutazione relativa alla performance avviene rapportando il punteggio delle competenze organizzative/sistemi direttivi (risultato) a quello della "performance individuale", con valutazione a 5 parametrata a 150 ed in seguito proporzionata su base 100.

Successivamente il punteggio massimo previsto pari a 60 sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area professionale contrattuale.

Ai partecipanti alla selezione aventi punteggio inferiore alla media massima come sopra individuata sarà attribuito un proporzionale punteggio utile per il posizionamento in graduatoria su base 60.

Il criterio dell'esperienza professionale si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato e viene valutato con l'assegnazione di un punteggio pari a 4 punti (con un max. di 40 punti) per ogni anno di permanenza nel profilo economico in godimento prestato con valutazione positiva come autocertificato dal dipendente

Al punteggio derivante dalla sommatoria dei punteggi relativi alla valutazione ed all'esperienza professionale sopra indicati tabella si aggiunge una percentuale del 3% per i dipendenti che sono collocati da più di sei anni nella medesima posizione economica. Tale punteggio sarà attribuito al dipendente che abbia una permanenza più alta nella posizione economica in godimento all'interno dell'ente. Il punteggio da assegnare agli altri dipendenti sarà rideterminato proporzionalmente in base ai mesi di permanenza che superino i 6 anni, considerando mese intero se si superano n. 15 giorni.

Tutta la procedura istruttoria e di definizione delle graduatorie per i singoli passaggi sarà espletata attraverso la formulazione di una graduatoria unica per ogni singola area professionale sulla base del punteggio conseguito, precisando che a parità di punteggio la posizione in graduatoria sarà definita sulla base dell'applicazione nell'ordine dei seguenti criteri di priorità:

1. al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio di valutazione più elevato nel triennio precedente;
2. al dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione.

Le graduatorie avranno vigenza limitata al solo anno per il quale è prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

Le singole graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti interessati (consegna a mano o per email istituzionale) da parte del Responsabile della gestione giuridica del Personale e diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro comunicazione.

Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare all'Area Affari generali, amministrativa e servizi alla persona e al segretario comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva;

Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri diritti dinanzi alle Autorità Giudiziarie competenti.

I nuovi differenziali stipendiali saranno attribuiti ai dipendenti delle diverse aree professionali secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 01/01/2025 e nei limiti del numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali e delle risorse economiche accantonate a tale scopo, tra le risorse per il trattamento accessorio, in sede di contrattazione collettiva decentrata 2023/2025 a valere sull'annualità 2025.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio informatico del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

LA RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI
GENERALI, AMMINISTRATIVA, E SERVIZI
ALLA PERSONA
Sig.ra Carla Tamagnone
F.to digitalmente