



COMUNE DI RIVA PRESSO CHIERI
Città Metropolitana di Torino
SETTORE AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA

Determinazione n. 72 del 19/02/2026
Registro di Settore n. 20 del 19/02/2026

OGGETTO: Approvazione bando di selezione per l'attribuzione dei differenziali/progressioni economiche ai sensi dell'art. 14 del CCNL - Funzioni Locali siglato in data 16.11.2022 e art. 13 del Contratto collettivo decentrato integrativo economico del personale non dirigente anno 2025 nell'ambito del CCI 2023 - 2025.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 22/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 23/12/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione del bilancio 2026/2028;
- con Decreto Sindacale n. 7 del 31/07/2025 così come modificato dal n. 10 del 28/11/2025 il sottoscritto è stato nominato Responsabile del SETTORE AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA;

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 11 novembre 2023 era formulato apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla stipula del contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025, a seguito del quale si teneva un incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in relazione, tra l'altro, all'istituto delle progressioni economiche quale strumento di valorizzazione del maggior grado di competenza professionale acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, come disciplinate dal nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali;
- con Deliberazione della Giunta comunale 92 del 7 dicembre 2023, si prendeva atto dell'esito dell'incontro ed in relazione ai differenziali economici si prevedeva la seguente linea di indirizzo *"Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14, CCNL-2022): Per ogni annualità di vigenza del CCI sarà possibile effettuare progressioni all'interno delle aree nella misura massima del 40-45% rispetto al numero complessivo dei dipendenti in servizio presso l'ente e per una percentuale massima del 50% del personale"*;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria e personale n. 460 del 06.11.2025 veniva costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili dell'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 28.11.2025 veniva autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo economico del personale non dirigente anno 2025 nell'ambito del CCI 2023/2025 (ipotesi sottoscritta in data 10/11/2025);
- in data 28/11/2025 veniva sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo economico del personale non dirigente anno 2025 nell'ambito del CCI 2023 – 2025 nel quale si prevede per l'anno 2025 l'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali:
 - a) n. 0 (zero) all'interno dell' Area degli Operatori;
 - b) n. 0 (zero) all'interno dell' Area degli Operatori esperti;
 - c) n. 2 (due) all'interno dell' Area degli Istruttori;
 - d) n. 2 (due) all'interno dell' Area dei Funzionari;

RICHIAMATO l'art. 14 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 avente ad oggetto *"Progressioni economiche all'interno delle aree"*;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 secondo cui *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo*

sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, la cui percentuale è definita in sede di contrattazione decentrata, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;

RITENUTO, in linea al CCI di ente 2023/2025, integrativo economico anno 2025, di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree una quota limitata di dipendenti riconosciuta in modo selettivo e meritocratico e comunque fino alla concorrenza delle somme stanziare a tale scopo che per l'anno 2025 ammontano ad € 5.400,00;
- dare atto che oggetto di valutazione saranno, oltre all'esperienza professionale, il dato medio delle valutazioni dell'ultimo triennio (2022-2023-2024), secondo il sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato nell'Ente;

VISTI:

- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e, in particolare, gli articoli 107 che assegna ai dirigenti la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica e 109, comma 2, che prevede la possibilità, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, di attribuire le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l'art. 63 dello Statuto comunale approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 6 del 28/02/2001 e s.m.i. sulle competenze dei responsabili degli uffici e dei servizi;

CONSIDERATO che con deliberazioni della Giunta Comunale n. 7 del 13/02/2025 questo Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO per il triennio 2025-2027 contenente gli obiettivi di performance assegnati ai responsabili dei servizi;

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009, la compatibilità dei pagamenti derivanti dall'assunzione del presente impegno di spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunale vigente;
- il D.Lgs. 267/2000;
- la legge 241/1990;
- il C.C.N.L. 31 marzo 1999;
- l'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
- l'art. 14 del C.C.N.L. 16 novembre 2022;
- la disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree del personale, contenuta nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglato in data 28.12.2023;
- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Rilevato che l'adozione del provvedimento rientra tra le competenze dirigenziali per il combinato disposto dell'articolo 107 del Decreto Legislativo 267/2000 e degli articoli 16 e 17 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Dato atto che il sottoscritto, firmatario del presente atto, non si trova in posizione di conflitto di interesse e, pertanto, non sussiste un obbligo di astensione, nel presente procedimento;

D E T E R M I N A

- 1) **Di indire** la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2025 in favore del personale avente diritto;
- 2) **Di approvare** il Bando per le procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2025, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione;
- 3) **Di approvare** lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- 4) **Di dare atto** che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio;
- 5) **Di disporre** la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio informatico del Comune di Riva presso Chieri per la durata di 15 giorni pari al periodo per la presentazione delle domande;
- 6) **Di dare atto** che la presente determinazione diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 151, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- 7) **Di comunicare**, a norma della legge 241/90, che responsabile del procedimento è TAMAGNONE CARLA - SETTORE AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA.

Il Responsabile del Settore
TAMAGNONE CARLA
(documento firmato digitalmente)