



## COMUNE DI RIVA PRESSO CHIERI CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE N. 221 DEL 09/06/2025

AREA AFFARI GENERALI, AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA  
REGISTRO DI SETTORE N.68

**OGGETTO:** Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Riva presso Chieri per il triennio 2023 - 2025. Assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024

### IL RESPONSABILE DELL'AREA

**Premesso** che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 11 novembre 2023 era formulato apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla stipula del contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025, a seguito del quale si teneva un incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in relazione, tra l'altro, all'istituto delle progressioni economiche quale strumento di valorizzazione del maggior grado di competenza professionale acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, come disciplinate dal nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali;

- con Deliberazione della Giunta comunale 92 del 7 dicembre 2023, si prendeva atto dell'esito dell'incontro ed in relazione ai differenziali economici si prevedeva la seguente linea di indirizzo *"Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14, CCNL-2022):*

*Per ogni annualità di vigenza del CCI sarà possibile effettuare progressioni all'interno delle aree nella misura massima del 40-45% rispetto al numero complessivo dei dipendenti in servizio presso l'ente e per una percentuale massima del 50% del personale"*;

- con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria e personale n. 504 del 10.12.2024 veniva costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili dell'anno 2024;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 23.12.2024 veniva autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo economico del personale non dirigente anno 2024 nell'ambito del CCI 2023/2025 (ipotesi sottoscritta in data 12/12/2024);

- in data 30/12/2024 veniva sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo economico del personale non dirigente anno 2024 nell'ambito del CCI 2023 – 2025 nel quale si prevede per l'anno 2024 l'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali:

- a) n. 0 (zero) all'interno dell'Area degli Operatori;
- b) n. 1 (uno) all'interno dell'Area degli Operatori esperti;
- c) n. 2 (due) all'interno dell'Area degli Istruttori;
- d) n. 1 (uno) all'interno dell'Area dei Funzionari;

**Richiamato** l'art. 14 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 avente ad oggetto *"Progressioni economiche all'interno delle aree"*;

**Visto** l'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 secondo cui *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall’articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;

**Considerato** che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, la cui percentuale è definita in sede di contrattazione decentrata, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;

**Ritenuto**, in linea al CCI di ente 2023/2025, integrativo economico anno 2024, di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree una quota limitata di dipendenti riconosciuta in modo selettivo e meritocratico e comunque fino alla concorrenza delle somme stanziare a tale scopo che per l'anno 2024 ammontano ad € 4.050,00;
- dare atto che oggetto di valutazione saranno, oltre all'esperienza professionale, il dato medio delle valutazioni dell'ultimo triennio (2021-2022-2023), secondo il sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato nell'Ente alla luce dei criteri individuati all'interno del CCI 2023/2025;

**Visti:**

- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 recante *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”* e, in particolare, gli articoli 107 che assegna ai dirigenti la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica e 109, comma 2, che prevede la possibilità, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, di attribuire le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- l'art. 63 dello Statuto comunale approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 6 del 28/02/2001 e s.m.i. sulle competenze dei responsabili degli uffici e dei servizi;

**Considerata** la propria competenza nell'adozione del presente atto in forza del decreto sindacale n. 12 del 27.07.2022 in combinato con la deliberazione di giunta comunale n. 4 del 06.02.2023 di modifica del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Considerato** che con deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 1 del 09/01/2025 questo ente si è avvalso della facoltà di dotarsi del Piano esecutivo di Gestione finanziario per il triennio 2025-2027 ed ha assegnato ai responsabili dei servizi i mezzi finanziari relativi all'anno 2025;
- n. 7 del 13/02/2025 questo Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO per il triennio 2025-2027 contenente gli obiettivi di performance assegnati ai responsabili dei servizi;

**Visti inoltre:**

- i criteri generali per l'accesso e l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2024;
- i criteri ed i relativi pesi attribuiti alla valutazione della performance individuale e dell'esperienza professionale ai fini della formulazione delle graduatorie utili per l'attribuzione

delle progressioni economiche al personale dipendente del Comune di Riva presso Chieri per l'anno 2024 previsti dal CCI 2023/2025;

- il costo presunto massimo per l'assegnazione dei differenziali stipendiali per l'anno 2023 stimato in € 4.050,00 a valere interamente sul fondo decentrato di parte stabile;

**Richiamata** la propria precedente determinazione n. 197 del 20.05.2025 con la quale è stata indetta la procedura di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2024 ed è stato approvato l'avviso di selezione;

**Richiamato** l'avviso sopra citato, regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 20/05/2025 e pubblicato sul sito internet dell'ente nella competente sezione "*Bandi di Concorso*" dell'Amministrazione trasparente;

**Considerato** che entro il termine di presentazione delle domande di partecipazione fissato nell'Avviso sono pervenute n. 7 domande da parte degli aspiranti candidati, conservate agli atti del Servizio Personale;

**Ritenuto** di procedere ad approvare le graduatorie di merito per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2024 di cui all'allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, distinti per aree giuridiche di appartenenza dei dipendenti partecipanti ed in ordine decrescente in base al punteggio finale complessivamente conseguito da ciascuno;

**Dato atto** che dette graduatorie finali di merito saranno pubblicate all'Albo Pretorio dell'ente esclusivamente in riferimento al numero di matricola del dipendente per garantire la massima riservatezza e diventeranno definitive ed efficaci se nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione non verranno presentati ricorsi;

**Considerato** che l'assegnazione dei differenziali stipendiali avrà decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2024;

**Dato atto** inoltre che:

- i conteggi relativi alle spese per l'assegnazione dei differenziali stipendiali relativi all'anno 2024 sono stati effettuati secondo gli importi economici previsti nel C.C.N.L. 2019-2021 e contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo economico del personale non dirigente anno 2024 nell'ambito del CCI 2023-2025 sottoscritto dalla delegazione trattante in data 30/12/2024;
- la copertura finanziaria della spesa che deriva dall'adozione del presente atto trova imputazione ai competenti capitoli del Peg finanziario e del bilancio di previsione triennio 2025/2027 – esercizio 2025;
- i relativi oneri riflessi ed IRAP discendenti dall'ammontare dedicato;

**Valutato** positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

**Richiamati:**

- lo Statuto Comunale vigente;
- il D.Lgs. 267/2000;
- la legge 241/1990;
- il C.C.N.L. 31 marzo 1999;
- l'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
- l'art. 14 del C.C.N.L. 16 novembre 2022;

- la disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree del personale, contenuta nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico del personale non dirigente anno 2024 nell'ambito del CCI 2023-2025 siglato in data 30.12.2024;
- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

### DETERMINA

1. **di richiamare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto, che assume altresì contenuto motivazionale ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e s.m.i.;
2. **di approvare** sulla base di quanto definito sia nel contratto collettivo decentrato integrativo economico del personale non dirigente anno 2024 nell'ambito del CCI 2023-2025 sottoscritto dalla delegazione trattante in data 30/12/2024 sia nell'Avviso di Selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali aventi decorrenza 01/01/2024, le graduatorie di merito per l'attribuzione dei differenziali stipendiali relativi all'anno 2024 di cui all'Allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale del quale si omette la pubblicazione, distinte per aree giuridiche di appartenenza dei dipendenti partecipanti, in ordine decrescente in base al punteggio finale complessivamente conseguito da ciascuno;
3. **DI STABILIRE** che le suddette graduatorie finali di merito saranno pubblicate:

- All'Albo Pretorio dell'ente;
- Sul sito internet dell'ente nella competente sezioni "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente,

esclusivamente in riferimento al numero di matricola del dipendente per garantire la massima riservatezza e diventeranno definitive ed efficaci se nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione non verranno presentati ricorsi;

4. **DI ASSEGNARE** sulla base delle predette graduatorie, i seguenti differenziali stipendiali annui con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2024:

Dipendente/matricola	Differenziale stipendiale	Note
16	€ 1.600,00	Area Funzionari e delle elevate qualificazioni
15	€ 750,00	Area degli Istruttori
9	€ 750,00	Area degli Istruttori
94	€ 650,00	Area degli Operatori Esperti

5. **DI CONFERMARE** che:
  - il numero di differenziali stipendiali attribuiti per l'anno 2024, a seguito dell'approvazione delle graduatorie di merito, risulta essere pari a 4, su 7 dipendenti aventi diritto ad accedere alla procedura;
  - i conteggi relativi alle spese per le progressioni economiche per l'anno 2024 sono stati effettuati secondo gli importi economici previsti nel CCNL 2019 – 2021 e contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo economico del personale non dirigente anno 2024 nell'ambito del CCI 2023 – 2025 sottoscritto in data 30.12.2024;
  - la copertura finanziaria della spesa che deriva dall'adozione del presente atto trova imputazione ai capitoli competenti del Peg finanziario e del bilancio di previsione triennio 2025/2027 – esercizio 2025;
  - la suddetta spesa trova altresì capienza all'interno delle risorse stabili del fondo decentrato;
  - i relativi oneri riflessi ed IRAP, discendenti dall'ammontare dedicato alle progressioni economiche all'interno delle aree 2024 definitivamente attribuite, che saranno quantificati

in sede di elaborazione stipendiali, risultano imputati ed impegnati ai competenti capitoli del Peg finanziario e del bilancio di previsione triennio 2025/2027 – esercizio 2025 dedicati al sostenimento degli oneri riflessi ed IRAP;

6. **di trasmettere** il presente atto alle OO.SS. e RSU;
7. **di inoltrare** tramite e-mail comunicazione dell'esito della selezione a ciascun dipendente partecipante alla procedura;
8. **di inserire** copia della presente determinazione nel fascicolo personale dei dipendenti che hanno ottenuto il differenziale stipendiale;
9. **di pubblicare** per avere effetto di pubblicità legale:
  - la presente determinazione all'albo pretorio informatico presente nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico all'URL [www.comune.rivapressochieri.to.it](http://www.comune.rivapressochieri.to.it) (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
  - la presente determinazione al sito Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso del sito istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico [www.rivapressochieri.to.it](http://www.rivapressochieri.to.it) (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
10. **di dare atto** che contro la presente determinazione è ammesso ricorso interno entro 10 giorni dalla loro comunicazione;
11. **di demandare** alla responsabile dell'area finanziaria e personale gli adempimenti connessi alla liquidazione del presente atto a seguito di sua efficacia;
12. **di dare atto** che a norma dell'art. 5 della legge n. 241/1990 la responsabile del procedimento è la sig.ra Carla Tamagnone responsabile dell'Area Affari Generali, Amministrativa e Servizi alla Persona.

Il Responsabile dell'Area  
Carla Tamagnone  
(documento firmato digitalmente)