

OGGETTO: CURRICULUM VITAE ai fini della nomina del componente monocratico del Nucleo di Valutazione della Performance del Comune di Riva presso Chieri.

Il sottoscritto Mario Gattiglia,
sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità e sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

quanto segue, tenendo conto delle competenze richieste dalla normativa di riferimento in tema di performance e organismi di valutazione:

- di essere iscritto nell'«**Elenco nazionale** dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance», di cui al D.M. 2.12.16, con il N. 320 rilasciato il 03.02.2017 e collocato attualmente nella Fascia Professionale 3 (massima)
- di possedere una buona conoscenza della lingua **INGLESE**, avendo lavorato all'estero saltuariamente per molti anni seguendo progetti internazionali, e in particolare per circa il 20% del proprio tempo negli anni 2008 e 2009;
- di avere maturato elevata **ESPERIENZA** per un periodo di **oltre 30 anni** in posizioni di **RESPONSABILITÀ** presso aziende private, con professionalità acquisita nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale particolarmente orientata alla metodologia di misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione, come documentato dal curriculum allegato – sezione “Esperienza lavorativa”; ha rivestito infatti ruoli di titolare e amministratore delegato con compiti di progettazione/realizzazione progetti/formatore in società di consulenza che si occupano di tali temi **dal 1987**;
- di avere competenza ed esperienza particolarmente orientate alla «**metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di INNOVAZIONE**», come documentato dal curriculum allegato – sezione “Esperienza lavorativa” e sezione “Altre esperienze lavorative: Nuclei di valutazione ed OIV”;
- di avere elevata professionalità «nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della **misurazione e valutazione della PERFORMANCE delle strutture e del personale**» acquisita presso Enti della P.A., come documentato dal curriculum allegato - sezione “Esperienza lavorativa” e elenco lavori svolti;
- di avere maturato una significativa **esperienza all'interno dei NUCLEI E DEGLI ORGANISMI indipendenti di VALUTAZIONE degli EE.LL.**, come documentato dal curriculum allegato nella sezione “Altre esperienze lavorative: Nuclei di valutazione ed OIV di enti e aziende pubblici”;
- di avere maturato e dimostrato sul campo capacità di «**LEADERSHIP**, intesa come capacità di creare una **visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare**», nonché una «appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo» e capacità di «lavoro di gruppo e di risoluzione dei problemi», come documentano le posizioni di responsabilità come titolare e amministratore delegato di diverse organizzazioni, nel curriculum allegato - sezione “Esperienza lavorativa” e “Consigli di amministrazione e direttivi”;
- di avere elevata conoscenza teorico-pratica dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (documentate nel curriculum allegato - sezione “**INFORMATICA**”). È stato inoltre progettista di molti applicativi specifici per le attività di valutazione organizzativa e di valutazione del personale, di

gamification. Come si desume dal curriculum, è stato amministratore di una startup tecnologica. È titolare e gestore di diversi siti internet volti a divulgare le tematiche di suo interesse professionale e filosofico.

L' Elenco storico degli incarichi Organismi di valutazione o Nuclei di valutazione è riportato nella seconda pagina del curriculum in formato europeo che segue.

Ritenendolo utile, il sottoscritto

EVIDENZIA INOLTRE QUANTO SEGUE:

- Una delle prime esperienze italiane di valutazione del personale in un ente pubblico fu fatta, ancor prima che il D.Lgs 29/93 e i contratti lo prevedessero, presso la Provincia di Bologna e la Provincia di Modena. Fu un grande progetto governato dai due enti e dall'Elea del gruppo Olivetti. Io ho curato la parte di valutazione dei dirigenti della Provincia di Modena. Quella esperienza è stato un riferimento fondamentale per la successiva legislazione (D.Lgs 29/93, D.Lgs 77/95).
- Sono stato tra i primi in Italia ad essere nominato in un Nucleo di valutazione (presso il Comune di Chivasso - TO), immediatamente all'indomani del varo del D.Lgs 29/93. Attraverso quella esperienza e quella della società di consulenza di cui ero co-titolare, il metodo da me costruito insieme al Segretario comunale è divenuto uno standard di riferimento di fatto adottato da centinaia di enti di medie e piccole dimensioni.
- Secondo le terminologie confindustriali, sono un "imprenditore di prima generazione", avendo costituito dall'inizio (insieme ad un altro socio) una società del terziario avanzato che è arrivata fino alla figura giuridica di SpA e che ancora oggi è uno dei punti di riferimento per l'innovazione nella P.A. locale, grazie anche al contributo di altri soci successivamente entrati. Io ne sono uscito nel 2002. Nulla meglio può documentare la sussistenza dei requisiti che la normativa di riferimento riferisce alle capacità intellettuali, manageriali, relazionali, poiché la figura dell'imprenditore di prima generazione (ovvero non figlio di altri imprenditori) parte da zero e si misura necessariamente con il miglioramento continuo e con la crescita, che realizza solo grazie alla capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo.
- Il ruolo di coordinatore dei processi di costruzione di numerosi bilanci di SOSTENIBILITÀ (anche per aziende di grandi dimensioni, come SMAT S.p.A.) e di MANDATO (per molti Comuni) dimostra la sussistenza dei requisiti che la normativa di riferimento riferisce alla presenza di un'appropriata cultura organizzativa promotrice dei valori DELLA TRASPARENZA E DELL'INTEGRITÀ. Questa competenza è stata poi sviluppata negli anni più recenti fornendo supporto a numerosi enti in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza in applicazione della normativa di settore.

Ulteriori dettagli di quanto dichiarato sono riportati nel curriculum in formato europeo che segue.

Circa le

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

il sottoscritto segnala sinteticamente quanto segue:

- premesso che l'attuazione dell'incarico risponderà puntualmente a quanto previsto dai regolamenti dell'ente in materia, con la presenza fisica presso gli uffici quando concordato e necessario e fornendo tutto il supporto necessario all'ente e ai suoi funzionari nella concreta attuazione operativa,
- come si evince chiaramente dal curriculum allegato, ho maturato significative esperienze sui sistemi di valutazione sia in enti di grandi, sia di piccole dimensioni.
- Il mio approccio è volto a
 - garantire completamente l'ente nella completa e corretta attuazione decreto legislativo 150/2009 e s.m. i., oggi integrato all'interno della normativa del PIAO;

- tenendo tuttavia conto delle esigenze di **snellezza** e di compatibilità con le dimensioni e le risorse dell'ente e delle esigenze di operatività, onde evitare superflui appesantimenti burocratici;
- **valorizzando** al massimo quanto già fatto dall'ente negli anni passati, in una logica di miglioramento continuo.
- Il sistema di misurazione e valutazione della performance, nonché la sua concreta attuazione risponderanno quindi a quanto documentato nel curriculum circa la mia esperienza professionale, ovvero al costante collegamento tra questi strumenti di programmazione / controllo e l'attenzione fondamentale a tre elementi:
 - il ciclo della performance sarà uno strumento per l'attuazione del **programma di mandato** dell'Amministrazione, collegato quindi agli strumenti di programmazione e bilancio;
 - sarà uno strumento per garantire la **qualità dei servizi** resi cittadini ed il loro progressivo miglioramento;
 - i due obiettivi precedenti saranno raggiunti attraverso il fatto che il ciclo della performance miri a riconoscere e sviluppare costantemente **la motivazione e le competenze del personale**.
- Le modalità di attuazione del ciclo della performance, rispondendo alle esigenze e alle finalità sopra descritte, si baseranno sull'individuazione di pochi ma significativi obiettivi ogni anno, sia di tipo operativo, sia di tipo legato alla motivazione e alle competenze.

CURRICULUM in formato europeo

MARIO GATTIGLIA
Curriculum vitae



Informazioni personali

Nome
Indirizzo
Email
Nazionalità
Data di nascita

MARIO GATTIGLIA

--omissis--

--omissis--

Italiana

4 agosto 1960

Esperienza lavorativa

• Date (da – a)	Da dicembre 2007 a oggi (in corso)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ACTA Consulting S.r.l. , Lungo Po Antonelli 153 – 10153 Torino http://www.actaconsulting.it/
• Tipo di azienda o settore	Knowledge management, sviluppo delle risorse umane, sistemi di pianificazione, valutazione e controllo, responsabilità sociale d'azienda, politiche partecipate.
• Tipo di impiego	Socio di maggioranza relativa (27,5%); Amministratore Delegato fino al 2015, attualmente Consigliere di amministrazione
• Principali mansioni e responsabilità	Titolare delle funzioni di progettazione e innovazione
• Date (da – a)	Da gennaio 2015 a novembre 2017
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Multitracks S.r.l. http://multitracks.it/it
• Tipo di azienda o settore	Startup innovativa nel settore della tecnologia multitraccia utilizzabile per musica formazione e comunicazione aziendale
• Tipo di impiego	Socio e Amministratore delegato.
• Principali mansioni e responsabilità	Amministratore delegato
• Date (da – a)	Dal 2010 al 2014
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Scout the Master Incubatore di impresa giovanile nel settore del capitale umano http://www.scoutthemaster.it/ A titolarità dell'Associazione Ouverture - Impresa sociale, del cui Direttivo faccio parte, con sede in Torino, via Vela 42 e di ACTA Consulting S.r.l.
• Tipo di azienda o settore	Incubatore di impresa
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinatore
• Date (da – a)	Da dicembre 2002 a dicembre 2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	FARE formazione e consulenza S.r.l. Via Des Ambrois 4, Torino
• Tipo di azienda o settore	Knowledge management, sviluppo delle risorse umane, sistemi di valutazione .
• Tipo di impiego	Socio (55%) e Amministratore Delegato.
• Principali mansioni e responsabilità	Titolare delle funzioni di progettazione e project management.
• Date (da – a)	Dal 1987 al 2002
	Nel 1987 ho fondato una società di Consulenza e formazione in organizzazione, sviluppo delle risorse umane, sistemi di valutazione e qualità, accompagnandola dall'iniziale forma giuridica di S.n.c. a quella di S.r.l. e poi di S.p.A. Ne sono uscito nel 2002. Attualmente tale società è una delle realtà più consolidate nel panorama della consulenza sui temi precedentemente ricordati, specialmente nel campo degli enti locali.
• Date (da – a)	Dal 1985 al 1987
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	SAI Assicurazioni
• Tipo di azienda o settore	Assicurativo
• Tipo di impiego	Impiegato
• Principali mansioni e responsabilità	Analista presso l'Ufficio organizzazione, con attività di analisi e progettazione organizzativa, poi progettista e docente presso il Centro di formazione dell'Azienda.

Altre esperienze lavorative:
Nuclei di valutazione ed Organismi
Indipendenti di Valutazione di enti e
aziende pubblici

• Date (da – a)

Dal 1993 ad oggi
È stato membro del Comitato di valutazione delle posizioni dirigenziali della Provincia di Modena, attivato sperimentalmente prima della riforma del Decreto Legislativo 29/93. Si trattò di una delle prime esperienze rilevanti di valutazione in un ente locale, condotta in parallelo con la Provincia di Bologna. In seguito al Decreto Legislativo 29/93, è stato nominato nel primo Nucleo di valutazione della dirigenza pubblica che sia stato attivato in regione Piemonte e tra i primi in Italia (Comune di Chivasso).
È stato poi membro dei Nuclei di valutazione di diversi enti territoriali: Province, Comuni, Aziende sanitarie, Consorzi e Unioni.
Un elenco storico completo è riportato di seguito:

Elenco storico incarichi Organismi di valutazione o Nuclei di valutazione

	dal	al	
ATC Torino -Agenzia reg. Piemonte ERP	2011	2017	
Azienda USL Valle d'Aosta - OIV	2009 con interruzione	2020	(*)
ASL Biella BI - OIV	2020	oggi in corso	(*)
CB16 Consorzio di bacino per i rifiuti dell'area TO Nord-Est	2022	oggi in corso	(*)
CISSAC consorzio socioassistenziale Caluso	2021	oggi in corso	(*)
Comune di Beinasco TO	2011 con interruzione	oggi in corso	(*)
Comune di Brandizzo TO	2011	2017	(*)
Comune di Bruino TO - OIV	2018	2023	(*)
Comune di Caluso TO	2011	2016	(*)
Comune di Carugate MI	2023	oggi in corso	(*)
Comune di Caselle TO	2002 con interruzione	oggi in corso	
Comune di Castellanza VA	2022	oggi in corso	(*)
Comune di Castiglione TO	2023	oggi in corso	(*)
Comune di Carugate MI	2023	oggi in corso	
Comune di Chivasso TO primo ordinamento ex DLgs 29/93	1996	2002	
Comune di Chivasso TO ordinamento attuale	2014 con interruzione	oggi in corso	
Comune di Ciriè TO	2013 con interruzione	oggi in corso	
Comune di Meda Prov. di Monza Brianza	2022	oggi in corso	(*)
Comune di Galliate NO	2023	oggi in corso	(*)
Comune di La Loggia TO	2023	oggi in corso	
Comune di Pino torinese TO	2023	oggi in corso	(*)
Comune di Piossasco TO	2011	2016	(*)
Comune di Piossasco TO	2022	oggi in corso	(*)
Comune di Rivalta TO	2011 con interruzione	oggi in corso	(*)
Comune di San Mauro TO	2011	2016	(*)
Comune di Savigliano TO	2011	2014	(*)
Comune di Settimo TO - Nucleo di valutazione poi OIV	2011 con interruzione	oggi in corso	(*)
Comune di Trino VC	2022	oggi in corso	(*)
Comune di Trofarello TO	2021	oggi in corso	(*)
Comune di Venaria TO	2019	2022	
Comune di Vinovo TO	2008 con interruzione	oggi in corso	
Fondazione ECM Settimo TO	2017	oggi in corso	
Provincia di Asti	2011	2015	
Provincia di Modena primo ordinamento ex DLgs 29/93	1990	1991	
Unione Comuni Nord Est Torino	2014	2016	

(*) ruolo di Presidente o monocratico

Altri enti minori (incarichi svolti secondo logica "pro bono publico" con modestissimo emolumento a pura copertura dei costi, per supportare gli enti locali di piccole dimensioni):

CIT Consorzio torinese ERP	oggi in corso
Comune di Balzola TO	concluso
Comune di Baldissero TO	oggi in corso
Comune di Barone TO	concluso
Comune di Borgo D'Ale VC	oggi in corso
Comune di Brusasco TO	concluso
Comune di Buttigliera Alta TO	oggi in corso

Comune di Cavagnolo TO	concluso
Comune di Crescentino VC	oggi in corso
Comune di Fontanetto PO	oggi in corso
Comune di Livorno Ferraris VC	oggi in corso
Nucleo consortile tra i Comuni di Lemie Groscavallo Usseglio TO	oggi in corso
Comune di Mazze' TO	concluso
Comune di Noviglio MI	oggi in corso
Comune di Odalengo Grande AL	oggi in corso
Comune di Pomaro Monferrato AL	oggi in corso
Comune di Riva presso Chieri TO	oggi in corso
Comune di Orio TO	concluso
Comune di Rosta TO	oggi in corso
Comune di Robella TO	oggi in corso
Comune di Saluggia VC	oggi in corso
Comune di San Giorgio Canavese TO	concluso
Comune di S. Sebastiano Po	concluso
Comune di Ticineto TO	oggi in corso
Comune di Verolengo TO	oggi in corso
Comune di Verrua S. TO	concluso
Unione Terre Tartufo AL	oggi in corso

Altre esperienze lavorative:

Progetti di grande portata

- Date (da – a)

Dal 1993 ad oggi

Ha partecipato alla progettazione di molti progetti finanziati dall'Unione europea (in genere tramite istituzioni italiane come Regioni e Ministeri). L'ultimo progetto, al cui sviluppo ha partecipato, è il PITEM PROSOL a valere su Interreg V-A Francia-Italia (ALCOTRA 2014 - 2020) progettato nel 2017-2018, approvato, in avvio nel 2019.

Ha supportato la Provincia di Torino per la pianificazione programmazione e coordinamento di alcuni progetti di sviluppo delle politiche sociali, educative e giovanili.

Ha svolto ricerche sugli impatti di alcuni progetti europei, tra cui Alcotra.

Per quindici anni ha coordinato le ricerche che Acta svolge per le politiche di pari opportunità e diversity management per tutte le aziende di pubblica utilità italiane (committente Utilitalia).

Certificazioni

Dal 2017

Iscritto all' **ELENCO NAZIONALE DEGLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE IN FASCIA MASSIMA** con il numero 320

Dal 2014 Fino al 2017

Iscritto al **REGISTRO NAZIONALE FORMATORI PROFESSIONISTI**

<http://associazioneitalianaformatori.it/download/soci/RegistroFormatoriProfessionistiAIF2016.pdf>

Altre esperienze lavorative:

Docenze Universitarie e assimilate

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2009 al 2012

Università di Torino

Docente sui sistemi di valutazione per il Corso di laurea triennale in Infermieristica e **ASL TO2**

Docente sulla comunicazione per il Master della filiera del latte per la Facoltà di medicina veterinaria

Università

Docente a contratto

Docente sui temi della valutazione

Dal 2001 al 2014

IED Istituto Europeo di Design

Scuola internazionale di formazione post-diploma e post-lauream

Docente a contratto

È stato docente sui temi del parlare in pubblico e dell'etica della comunicazione nei corsi triennali post-diploma e nei Master di "Comunicazione ambientale" e di "Marketing". Attualmente solo più per il Master di Marketing.

Altre esperienze lavorative:	
Consigli di amministrazione e direttivi	
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dal 2011 a oggi È componente del Consiglio direttivo dell' Associazione Ouverture - Impresa sociale, con sede in Torino, via Vela 42. Ouverture è una grande associazione che riunisce personalità del mondo del management e dell'Università con la mission di sperimentare forme innovative di welfare attraverso il metodo dell'impresa sociale e favorire il lavoro giovanile. http://www.ouverturetorino.org/
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dal 2010 a giugno 2011 È stato vicepresidente del consiglio direttivo della Cooperativa sociale Le Soutien, con sede in Via Losanna 28, 11100 Aosta.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro	2010 È stato membro del Consiglio direttivo di Scholè Onlus, organizzazione non lucrativa di utilità sociale specializzata in comunicazione ambientale e editrice della principale rivista italiana nel settore (Eco.)

Istruzione e formazione	
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita	Dal 1979 al 1985 Università degli Studi di Torino Economia Laurea magistrale (vecchio ordinamento)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita	Dal 1974 al 1979 Liceo Classico Diploma di maturità classica

Capacità e competenze personali	
Madrelingua	Italiano
Altre lingue	
• Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale	Inglese Ottima Buona Buona

Altre capacità e competenze: 1-relazionali.	Ha coordinato e gestito progetti che hanno richiesto alte capacità di comunicazione, relazione e gestione dei gruppi, oltre che capacità di motivazione delle persone. Ha sviluppato particolare competenza nella gestione della comunicazione in pubblico, diventando anche docente su questi temi.
Altre capacità e competenze: 2- organizzative e manageriali	Come responsabile di settore e poi come Amministratore delegato di aziende ha coordinato e diretto gruppi di lavoro in progetti nazionali e internazionali di elevata complessità, tenendo in sinergia gli aspetti di capitale umano e di redditività economica. Alcuni esempi di progetti gestiti sono riportati in allegato al Curriculum. Come Amministratore delegato e partner di società di consulenza e di innovazione tecnologica ha sperimentato e affinato le proprie capacità di leadership e manageriali.

Altre capacità e competenze tecniche: 3- settore del capitale umano:	Si occupa con prevalenza di progetti di sviluppo organizzativo e delle risorse umane per aziende ed enti, e svolge attività diretta di docente per corsi di formazione di dirigenti e quadri. Ha effettuato anche ricerche qualitative e quantitative su questi argomenti. Da anni, ai più tradizionali metodi dell'economia aziendale affianca i riferimenti della filosofia (in particolare l'etica e l'epistemologia). Ha usato questi metodi in tutti i settori del suo lavoro, e in particolare: • come strumenti innovativi per l'analisi e la consulenza nelle organizzazioni di lavoro • come metodi particolarmente efficaci per la motivazione e la formazione • come approccio innovativo nella prevenzione della corruzione • per promuovere la partecipazione attiva dei cittadini alla presa di decisioni democratiche nei quartieri e nelle città • come riferimento per la redazione della prima Carta etica di un'azienda sanitaria in Italia (Carta etica dell'ASL 18 di Alba e Bra (CN), 1999-2008) • come riferimento per la redazione per la redazione di Bilanci sociali, di sostenibilità e di genere. I principali temi trattati nel mondo del lavoro sono i seguenti: • etica e responsabilità dell'organizzazione • tecniche e sistemi di pianificazione, di politiche partecipate, di relazione con gli stakeholders • sviluppo delle risorse umane (selezione, formazione, sistemi incentivanti, sistemi di valutazione) • sviluppo motivazionale e relazionale per manager, quadri, operatori di sportello, venditori, ecc. sui temi della comunicazione, della leadership, del team building • modelli e tecniche per il marketing e per la qualità dei servizi • modelli e tecniche per la trasparenza e la comunicazione pubblica • anticorruzione • pari opportunità e presenza delle donne nelle organizzazioni • analisi e sviluppo organizzativo (strutture e processi) • public speaking, tecniche di presentazione e formazione formatori • coaching e team coaching. • Negli ultimi anni si è particolarmente dedicato ai temi dell'innovazione, della trasparenza e dell'anticorruzione.
Altre capacità e competenze tecniche: 4- informatica:	Conoscenza e capacità d'uso ottime dei principali applicativi. È stato inoltre progettista di molti applicativi specifici per le attività di valutazione organizzativa, di valutazione del personale, di gamification. È titolare e gestore del proprio sito - http://www.mariogattiglia.it/ È progettista e titolare di alcuni siti di servizio: il portale dell'incubatore http://www.scoutthemaster.it/ - ora terminato- il sito di Acta - http://www.actaconsulting.it/ un sito di filosofia - http://conparolesue.jimdo.com/ un sito dedicato alla riforma Brunetta - http://www.wix.com/gattiglia/150 Ha gestito in passato tre blog Acta: sul knowledge management - http://actakm.blogspot.com/ sulle reti del capitale umano - http://retiumane.blogspot.com/ sul tempo e il lavoro - http://actatempo.blogspot.com/
Pubblicazioni	1. A cura di Mattalucci, <i>L'analisi del lavoro d'ufficio</i>, Angeli, Milano, 1990, ISBN 9788820465391– autore di due capitoli. 2. Gattiglia, Grimaldi, <i>Metodi di organizzazione</i>, Stampatori, Torino, 1998, ISBN 8888057013. 3. Gattiglia, Peretti, <i>Eutopia n°5- L'etica nelle organizzazioni</i>, 1999. 4. Gattiglia, <i>Gli occhiali di Ergane- Questioni di epistemologia del lavoro</i>, Angeli, 2000, ISBN 884642297X. 5. AAVV, <i>Carta etica dell'ASL 18 di Alba e Bra (CN)</i>, 1° edizione 2000, 2° edizione integrata 2006 – coordinamento del processo, autore dei testi e editor di tutta la pubblicazione insieme a A. Peretti. 6. Gattiglia, Fagiano, <i>Nel paese della comunicazione</i>, Intermedia Torino, 2004 . 7. Gattiglia, <i>Il biliardo magnetico- benessere e motivazione nel lavoro</i>. Edizioni F 2006. 8. AAVV, <i>Verità e bugiardini</i>, raccolta dei lavori dei laboratori dell'Atelier di Carriera dell'ospedale Molinette (TO) – contributo al processo, autore di un capitolo e editor di tutta la pubblicazione insieme a A. Manzato. 9. A cura di Ferrè e Longo, <i>Ruoli e competenze nella sanità</i>, ed. Panorama della Sanità, 2011 - autore di un capitolo.

-
10. Gattiglia, *Sillogi di poesie*, 2015.
 11. AAVV, *A voi la parola! Percorsi di riconoscimento attraverso la narrazione*, a cura del gruppo benessere organizzativo dell'Asl TO 5 (coordinamento del laboratorio narrativo ed editing dei testi), 2017.
 12. Ha scritto molti testi di divulgazione filosofica usati per la circolazione interna nei percorsi formativi.
 13. È stato membro del comitato di redazione della rivista *Eutopia, la filosofia nel mondo del lavoro*, che ha pubblicato numeri monografici.

*Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni qui contenute rispondono a verità.
In merito al trattamento dei dati personali il sottoscritto esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità previste dalla normativa sulla privacy, Regolamento UE n. 679/2016, dlgs n. 196/2003, dlgs n. 101/2018.*

San Mauro torinese, 26/05/2024

Mario Gattiglia
firma digitale