



COMUNE DI RIVA PRESSO CHIERI

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

RELAZIONE SULLA

PERFORMANCE

ANNO 2022

La Relazione sulla performance, prevista dall'articolo 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo. 150/2009, ha lo scopo di illustrare i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

In particolare, la Relazione deve evidenziare i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione di eventuali scostamenti registrati, indicandone le cause e le misure correttive che verranno adottate.

Indice

1. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni
 - 1.1. Contesto esterno di riferimento
 - 1.2. Amministrazione
 - 1.3. Risultati raggiunti
 - 1.4. Criticità e opportunità

2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti
 - 2.1. Albero delle performance
 - 2.2. Obiettivi

3. Risorse, efficienza ed economicità

4. Pari opportunità e bilancio di genere

5. Processo di redazione della Relazione sulla performance
 - 5.1. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità
 - 5.2. Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI

La Relazione illustra il grado di applicazione dei criteri e dei principi utilizzati per l'organizzazione della struttura dei servizi e degli uffici e il grado di raggiungimento degli obiettivi programmatici e di realizzazione dei progetti approvati dal Consiglio Comunale o definiti dagli organi pubblici.

La Relazione, altresì, dà rilievo ai fattori esterni intervenuti che hanno portato allo scostamento o il mancato raggiungimento degli obiettivi e dei progetti programmatici e le eventuali conseguenze verificatesi.

1.1 Contesto esterno di riferimento

L'analisi del contesto esterno è fatta per individuare e valutare le variabili significative dell'ambiente in cui opera l'Ente.

All'interno dell'area di interesse del Comune, nel corso dell'anno 2022, non sono stati registrati eventi rilevanti che abbiano influenzato in maniera considerevole le attività svolte.

Popolazione al 31.12.2022	4756
Superficie in Kmq	36
Asili nido	1
Scuole materne	1
Scuole elementari	1
Scuole medie	1

Rispetto all'anno precedente si è verificato una diminuzione della popolazione di 6 unità.

1.2 L'Amministrazione

Numero di dipendenti al 31.12.2022	13
Di cui:	
- Funzionari (responsabili / incarico di posizione organizzativa-o elevata qualificazione)	4
- Istruttori	7
- Operatori Esperti	=
- Operatori	2

Entrate correnti stanziata 2023	3.900.564,15
Spese correnti impegnate anno 2022:	3.429.248,56
- per il personale dipendente	676.601,01

- per servizi generali	572.326,68
- per cultura e beni culturali	55.913,61
- per settore sportivo e ricreativo	8.811,08
- per settore sociale	409.129,09

1.3 Risultati raggiunti

Il Nucleo di Valutazione, con documentazione registrata al protocollo dell'ente al n. 8549 del 11/09/2023 alla luce della documentazione prodotta dai responsabili di area, osserva che gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area per il 2022, sono stati positivamente raggiunti.

1.4 Criticità ed opportunità

Non si rilevano particolari criticità nel raggiungimento degli obiettivi preposti e, al fine di migliorare i servizi offerti alla cittadinanza e la trasparenza dell'attività svolta da questa Amministrazione, si prenderanno in considerazione le segnalazioni e suggerimenti eventualmente indicati dai cittadini.

2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

2.1 Albero delle performance

La Giunta Comunale, all'interno dell'organizzazione dell'ente, ha individuato le seguenti Aree:

- Affari Generali, amministrativa, e servizi alla persona
- Finanziaria e Personale
- Edilizia Privata ed Urbanistica e Tributi
- Tecnica e Tecnico Manutentiva – Edilizia Pubblica
- Vigilanza e Commercio

La Giunta comunale ha operato, con deliberazione n. 40 del 01.07.2022 la formalizzazione degli obiettivi per l'anno 2022, da assegnare ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi incaricati delle posizioni organizzative/elevata qualificazione, al fine di poter meglio valutare l'attività svolta dagli stessi nonché riscontrare a consuntivo il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati da questa Amministrazione.

Gli obiettivi, così come di seguito individuati, risultano conformi agli obiettivi di mandato che questa Amministrazione si è prefissata, nonché consentono di apportare un contributo significativo al miglioramento del grado di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa nel suo complesso.

Il Nucleo di Valutazione, a seguito della rendicontazione presentata dai Responsabili dei Servizi, ha valutato positivamente l'attività svolta ed ha potuto constatare il raggiungimento degli obiettivi assegnati come di seguito indicato.

AREA AFFARI GENERALI, AMMINISTRATIVA, E SERVIZI ALLA PERSONA

Obiettivi operativi	Obiettivi di dettaglio	Peso	Raggiungimento
Servizi scolastici e sportivi	Avvio procedimento di concessione campi da Padel	35%	100%
	Predisposizione bozza Regolamento utilizzo extra scolastico palestra comunale	35%	100%
Servizi amministrativi	Bozza Regolamento Consiglio Comunale	30%	100%

AREA FINANZIARIA E PERSONALE

Obiettivi operativi	Obiettivi di dettaglio	Peso	Raggiungimento
Programmazione economico-finanziaria	Bonifica e aggiornamento banca dati PCC con monitoraggio della tempistica dei pagamenti	30%	100%
	Attività di rendicontazione e monitoraggio delle spese connesse alla gestione Covid 19	30%	100%
	Mantenimento livello servizi in assenza di personale	40%	100%

AREA EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA E TRIBUTI

Obiettivi operativi	Obiettivi di dettaglio	Peso	Raggiungimento
Attività tributaria	Attività di accertamento tributi comunali	35%	100%
Attività urbanistica	Conclusione procedimento Variante Parziale n. 9 PRGC	15%	100%
Transizione digitale	Svolgimento attività connessa a n. 5 progetti PA Digitale PNRR	35%	100%
Attività informatica	Ottimizzazione sito web secondo regole Privacy.	15%	100%

AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA – EDILIZIA PUBBLICA

Obiettivi operativi	Obiettivi di dettaglio	Peso	Raggiungimento
Programmazione OO.PP	Programmazione triennale e ricerca bandi PNRR	20%	100%
Gestione appalti lavori	Esecuzione lavori per strade comunali, illuminazione scuola elementare, interventi sismici plesso scolastico.	40%	100%
Gestione OO.PP. avviate	Conclusione e collaudo Via Sant'Antonino e ampliamento cimitero campo H lotti T-U-V-.	20%	100%
Gestione appalti servizi	Taglio ripe, verifica peso, impianti di sollevamento, verifica e denunce INAIL impianti messa a terra comunali.	20%	100%

AREA VIGILANZA E COMMERCIO

Obiettivi operativi	Obiettivi di dettaglio	Peso	Raggiungimento
Gestione attività produttive	Istituzione e gestione Distretto del Commercio Comune capofila	20%	100%
Controllo territorio	Emergenza Covid 19	10%	100%
	Manifestazioni	15%	100%
	Traffico	25%	100%
	Videosorveglianza	30%	100%

2.2 Obiettivi

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico – amministrativo, a seguito di consultazione con i Responsabili delle unità organizzative.

Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

I Responsabili di P.O./E.Q. hanno presentato al Nucleo di Valutazione la documentazione attestante il raggiungimento degli obiettivi perseguiti.

Per ciò che concerne le risorse finanziarie utilizzate nel raggiungimento degli obiettivi programmati, si deve far riferimento al Piano Esecutivo di Gestione – Piano risorse, approvato con deliberazioni di giunta comunale n. 34 del 30/05/2022.

I cittadini, e più in generale tutti gli stakeholder, sono coinvolti nelle azioni intraprese dal Comune tramite il sito istituzionale, le affissioni negli spazi adibiti alle pubblicazioni comunali e la possibilità di partecipazione alle sedute pubbliche di Consiglio Comunale.

3. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Le informazioni riguardanti dati economici finanziari sono desumibili della deliberazione di consiglio comunale n. 30 del 30/05/2022, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione 2022-2024, e dalla successiva deliberazione del consiglio comunale n. 16 del 30/05/2023, con la quale veniva approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2022.

4. PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO IN GENERE

Come dimostrato dal Piano di Azioni Positive, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 23 del 20.05.2022, questa Amministrazione si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni, garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio e promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

5.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico – amministrativo, sentiti Responsabili delle posizioni organizzative/elevata qualificazione.

Gli incarichi di P.O./E.Q, hanno presentato al Nucleo di Valutazione le relazioni inerenti gli obiettivi assegnati per l'anno di riferimento, in cui viene specificato il grado di raggiungimento.

Le relazioni delle P.O./EQ sono state sottoposte ad esame e valutazione da parte del Nucleo di Valutazione.

Il Nucleo di valutazione ha espresso il proprio giudizio in merito al raggiungimento degli obiettivi, sulla correttezza dei processi di misurazione e valutazione e sul funzionamento complessivo del Piano della Performance.

5.2 Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance

Il sistema di gestione della performance utilizza indicatori oggettivi ed affidabili e consente di aggiornare gli obiettivi in funzione degli eventuali cambiamenti nelle priorità dell'Amministrazione.